

Na Hrvaškem so delovna razmerja urejena z zakoni, individualnimi in kolektivnimi pogodbami ter pravilniki, katere pripravi delodajalec. [Zakon o delu](#) predpisuje:

- pravno osnovo delovnega razmerja,
- delovni čas (40 ur na teden), čas za odmor in dopust (najmanj 18 dni na leto), oblike zaščite v primeru materinstva in oblike zaščite tistih delojemalcev, ki so delno ali popolno nesposobni za delo,
- plače (delodajalec ne sme izplačevati nižje plače kot je določena s kolektivno pogodbo),
- postopek za prenehanje dela,
- pravice zaposlenih pri odločanju o njihovih gospodarskih in socialnih pravicah in interesih.

Zaposlovanje **tujcev** na Hrvaškem ureja Zakon o zaposlovanju tujcev. Postopek zaposlovanja tujcev je sledeč:

- pridobitev predhodne odobritve Ministrstva za delo in socialno varstvo (pred prihodom na Hrvaško),
- vloga prošnje za izdajo poslovnega vizuma ali vizuma za zaposlovanje (pred prihodom na Hrvaško),
- vloga prošnje za izdajo dovoljenja za začasno bivanje (po prihodu na Hrvaško),
- vloga prošnje za izdajo delovnega dovoljenja (po prihodu na Hrvaško).

Celoten postopek traja v povprečju tri mesece in pol.

Tujci se lahko na Hrvaškem zaposlijo le, če imajo veljavno **delovno dovoljenje**. Vrsta delovnega dovoljenja, za katerega se vloži zahtevek, je odvisna od tega, ali se bo tujec zaposlil pri hrvaškem delodajalcu, ali pa gre za tujega vlagatelja. V prvem primeru se zaprosi za izdajo delovnega dovoljenja delodajalec na podlagi veljavnega poslovnega vizuma ali vizuma, izdanega zaradi zaposlovanja. Hrvaški delodajalec vloži zahtevek pri Hrvaškem zavodu za zaposlovanje, ki deluje v okviru Ministrstva za delo in socialne zadeve. V drugem primeru zaprosi za izdajo delovnega dovoljenja tuji vlagatelj sam (osebno delovno dovoljenje). Vse dokler ne dobi delovnega dovoljenja, ki ga izda Ministrstvo za delo in socialne zadeve, tuji vlagatelj ne sme podpisovati dokumentov v imenu podjetja. Postopek izdaje delovnega dovoljenja ne vključuje nobenih pristojbin, traja pa okoli mesec dni.

Delovno dovoljenje se, praviloma, izda za določen čas. Za primere, ki sodijo v kategorijo posebnih dejavnosti ali poklicev se izdajajo delovna dovoljenja za obdobje največ dveh let, medtem ko se delovna dovoljenja, izdana na podlagi poslovnega vizuma izdajajo za največ eno leto (ker poslovni vizum traja največ eno leto, nato pa ga je treba podaljšati).

Dokumentacija, ki jo je treba predložiti za izdajo delovnega dovoljenja, obsega:

- potni list ali fotokopijo potnega lista z vizumom, ki mora biti notarsko overjen;
- fotokopijo dovoljenja za začasno bivanje;
- pisni zahtevek hrvaškega delodajalca, v katerem je opis delovnega mesta z obrazložitvijo, zakaj ni bilo mogoče najti osebe hrvaške narodnosti, ki bi bila primerna za opravljanje tega dela;

- potrdilo o registraciji podjetja;
- pogodbo o sklenitvi delovnega razmerja, če gre za zaposlenega, oziroma dokument, iz katerega je razvidno, kakšno dejavnost bo opravljalo podjetje, če gre za tujega vlagatelja;
- izpolnjen standardni obrazec vloge za izdajo dovoljenja (Obrazec S-1).