

Popolna svoboda gibanja: pomen in posledice za slovenske delavce v Zvezni republiki Nemčiji

Od 1.5.2011 velja za državljane iz »novih« članic EU, ki so postale članice EU dne 1.5.2004, popolna svoboda gibanja. Posledične spremembe (npr. za delavce iz Slovenije) so naslednje:

- Svoboda gibanja delavcev dovoljuje EU-državljanom, da ne glede na kraj svojega bivališča v vsaki državi članici in pod enakimi pogoji sprejmejo in izvajajo delo, kakor to velja za pripadnike teh držav. Prehodne omejitve s tem datumom odpadejo, državljani tistih držav, ki so leta 2004 pristopile k EU, odtlej uživajo neomejen dostop do nemškega trga delovne sile. Za državljane Romunije in Bolgarije ta sprostitev še ne velja.
- Dosedanje omejitve v obliki delovnih dovoljenj in upravnih postopkov odpadejo, kar naj bi veljalo tudi za storitvena podjetja iz navedenih držav iz panoge gradbeništva, čiščenja poslopij in notranjega dekoriranja pri napotitvah delavcev v Nemčijo.
- Za gradbena podjetja iz omenjenih EU-držav, tudi iz Slovenije, to na primer pomeni: Tudi po 1.5.2011 morajo svojim zaposlenim izplačevati vsaj minimalne plače iz ustrezne kolektivne ali tarifne pogodbe, jim zagotavljati vsaj dopust v skladu z ustrezno kolektivno oz. tarifno pogodbo.

Institut za trg dela in raziskave poklicev (IAB) pričakuje, da bo od leta 2011 zaradi zgornjih olajšav letno prešlo med 200.000 do 300.000 delavcev iz novih EU-članic v »stare« (15) države članice. Centralna zveza nemškega gradbeništva predvideva, da bo zaradi tega prišlo do množičnega dumpinga cen.

Visoki pragi za pogodbe o delu s tujimi podjetji odpadejo. Še do 1.5.2011 je potrebno pri nemški Zvezni agenciji za delo pridobivati odobritve pogodb o delu v gradbeništvu - med nemškim podjetjem in tujim gradbeniškim podjetjem. Za vsakega tujega delavca iz novih članic EU je do 1.5.2011 še potrebno pridobiti posebno delovno dovoljenje delovne uprave, kar pomeni tudi cenovne stroške. Vse te omejitve za podjetja iz novih držav članic odpadejo s 1. 5. 2011.

Določbe, ki jih morajo podjetja iz novih držav članic EU upoštevati po 1.5.2011:

- Dela ali gradbišča, ki trajajo dlje kot štiri tedne oziroma se izvajajo redno, je potrebno prijaviti pristojnem krajevnom upravnem uradu (Gewerbeamt).
- Za izvajanje posebnih obrti, ki potrebujejo dovoljenje, je treba pred začetkom del zaprositi za izjemno dovoljenje. (EU-potrdilo o izvajanju dejavnosti iz matične države).
- Podjetja iz gradbenega sektorja morajo najpozneje en dan pred začetkom prijaviti gradbišče pri višji finančni direkciji v Kölnu (Oberfinanzdirektion Köln).
- Pri gradbenih delih je obvezna prijava napotnih delavcev pri »Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft«.

- V Zvezni republiki Nemčiji veljavni predpisi glede minimalne plače, minimalnega letnega dopusta, najdaljših delovnih časov, dodatkov za nadure, pogojev za prepustitev delovne sile, varnosti in zdravja na delovnem mestu itd. so obvezni tudi za delavce in delodajalce iz drugih držav!!! (Splošne kolektivne oz. tarifne pogodbe **z** določenimi minimalnimi plačami obstojajo za: obrt v gradbeništvu, krovstvo, elektro obrt, pleskarje in lakirniško dejavnost. Splošne kolektivne oz. tarifne pogodbe **brez** določenih minimalnih plač so v naslednjih podpanogah: postavljanje odrov, kamnoseštvo in kiparska obrt).