

„Ustanovitev podjetja v Avstriji“

17.5.2022

Dr. Roland Grilc, odvetnik

Pravne oblike podjetij

Samostojni podjetnik (s.p.) - Einzelunternehmen

- Odgovarja za obveznosti iz dejavnosti osebno in neomejeno z vsem premoženjem
- vpis v SRG samo, če so zavezane k vodenju dvojnega knjigovodstva (promet > 700.000 EUR)
- enostavna in poceni ustanovitev
- ~~Osnovni kapital~~
- Upravljanje poceni in fleksibilno
- Prenehanje: odvisno od dolga in premoženja
- Omejene možnosti uveljavljanja davčnih prednosti (davčna lestvica)

Osebne družbe

- Družba civilnega prava (GesbR)
- Odprta družba (Offene Gesellschaft)
- Komanditna družba
- Tiha družba (Stille Gesellschaft)

Odprta družba (Offene Gesellschaft)

- Kapital: ni zakonsko določen
- Družbeniki: vsaj 2
- Družbena pogodba: pisna oblika
- Vpis v SRG
- Obdavčitev: po davčni lestvici
- Odgovornost družbenikov: osebno in neomejeno z vsem premoženjem
- Zastopanje družbe: vsak družbenik

Komanditna družba - KG

- Kapital: ni zakonsko določen
- Družbeniki: vsaj 2 (1 komanditist, 1 komplementar)
- Družbena pogodba: pisna oblika
- Vpis v SRG
- Obdavčitev: po davčni lestvici
- Odgovornost odvisna od položaja družbenika:
komplementar ≠ komanditist
- Zastopanje družbe: komplementar

Tiha družba

- Način udeležbe: samo s premoženjskim vložkom
- Udeležen samo v dobičku ne pa pri vrednosti podjetja
- Ne odgovarja osebno
- Ojačitev kapitala družbe
- Obdavčitev: dohodek iz denarnega premoženja – davčna lestvica

Podružnica - Zweigniederlassung

- Vpis v SRG
- Ni pravna oseba
- ~~Kapital~~
- Obširna dokumentacije domače države (izpisek SRG, sklep o ustanovitvi podružnice, družbena pogodba ustanovitelja, najemna pogodba, overjen podpis zastopnika)

Prednosti osebnih družb

- Ni obveznosti za objave, kot pri kapitalskih družbah
- Družbena pogodba ni vezana na posebno obliko (notar/odvetnik)
- Ni predpisan minimalni kapital
- KD: omejeno odgovarjajoči družbeniki
- Izgube se izravnavajo z dohodki
- Enostavno in fleksibilno

Slabosti osebnih družb

- Odgovornost družbenikov: neomejeno
- Omejene možnosti oblikovanja davčne politike in politike prispevkov – osebno odgovorni družbeniki ne morejo biti zaposleni

Delniška družba (Aktiengesellschaft)

- Osnovni kapital: 70.000 EUR razdeljeno v delnice
- Statut: notarski zapis, firma, sedež, osnovni kapital, vrste delnice, uprava, objave podatkov družbe
- skupščine: sklic, notar
- Za MSP neprimerna oblika

Družba z omejeno odgovornostjo (GmbH)

- Regularna ustanovitev
- Minimalni osnovni kapital EUR 35.000,00
- Ob ustanovitvi: EUR 17.500,00
- Najmanjši vložek: EUR 70,00
- Ob ustanovitvi noben družbenik ne sme imeti več osnovnih vložkov

Družba z omejeno odgovornostjo (GmbH)

- Poenostavljena ustanovitev (§ 9a GmbHG)
- Minimalni osnovni vložek: EUR 10.000,00
 - EUR 5.000,00 v gotovini
 - trajanje: 10 let

Družba z omejeno odgovornostjo (GmbH)

- Poenostavljena ustanovitev
 - ustanovitev enoosebne družbe
 - družbenik je istočasno direktor
 - postopek pri banki
 - vnaprej po internetu identifikacija v
Unternehmensserviceportal (elektronski
podpis)

Družba z omejeno odgovornostjo (GmbH)

- Ustanovitev po poti video-konference
- Od 01.01.2019
 - notarski postopek
 - vse osebe morajo biti navzoče osebno ali po video napravi (stalna akustična in optična prisotnost)

Družba z omejeno odgovornostjo (GmbH)

- Potrebni dokumenti ob ustanovitvi
 - družbena pogodba (notarski zapis)
 - sklep o imenovanju poslovodij (direktorjev)
 - vzorčni podpisi poslovodij
 - potrdilo banke o vplačilu osnovnega kapitala
 - izjava direktorjev, da prosto razpolagajo z osnovnim kapitalom

Ob potrebi: izvedensko mnenje glede firme, poročilo
Gospodarske zbornice glede primernosti poslovnih objektov

Družba z omejeno odgovornostjo (GmbH)

- Sedež družbe
 - kraj, kjer se nahaja uprava družbe
- Postbox?
 - sedež v tujini?

Družba z omejeno odgovornostjo (GmbH)

- Dejavnost družbe
 - nomenklatura
 - obrtno-pravno dovoljenje

Družba z omejeno odgovornostjo (GmbH)

- Poslovodja / direktor
 - ena ali več fizičnih oseb
 - bivališče direktorja v Avstriji?
 - obvezna zaposlitev direktorja v Avstriji?
 - samostojno ali kolektivno zastopstvo
 - zastopstvo s prokuristom

Družba z omejeno odgovornostjo (GmbH)

- Odgovornost direktorja
- Odgovornost do družbe ob kršitvah dolžnosti kot poslovodja
- Odgovornost neposredno tretjim osebam:
 - opustitev predloga za uvedbo stečajnega postopka (60 dni od nastanka insolvenčnega razloga)
 - grobo malomarno ogrožanje interesov upnikov (kazensko)
 - osebna odgovornost za stroške stečajnega postopka EUR 4.000,00
 - odgovornost za davke družbe
 - odgovornost za prispevke socialnega zavarovanja
 - odgovornost v prispevke BUAK

Družba z omejeno odgovornostjo (GmbH)

- Skupščina v pisni obliki (cirkularni sklep)
 - kraj skupščine (na sedežu ali drugih v pogodbi imenovanih krajih)
 - sklepčnost: 10% osnovnega kapitala

Prednosti d.o.o.

- Osebna odgovornost omejena na osnovni vložek
- Prožnost pri oblikovanju družbene pogodbe
- Ni predpisanega minimalnega obsega poslovanja
- Prožnost pri odstopanju in pridobitvi deležev
- Možna tudi enoosebna d.o.o.
- Do udeležbe v višini 25% možno delovno razmerje

Slabosti d.o.o.

- Ustanovitev v obliki notarskega zapisa, stroški
- Višina osnovnega kapitala?
- Obvezni minimalni davek na dohodek pravnih oseb
- Letno poročilo je treba predložiti sodišču

Čezmejno preoblikovanje

- „Operacija, s katero se družba brez prenehanja ali likvidacije preoblikuje iz pravne oblike, pod katero je registrirana v matični državi članici, v pravno obliko družbe ciljne države članice ter prenese vsaj svoj registriran sedež v ciljno državo članico, pri čemer ohrani svojo pravno osebnost“
- „pravni subjekt se ustrelj na meji “ (!)
- ~~ZSReg~~
- ~~Firmenbuchgesetz~~
- Mala in srednja podjetja

Poenostavljen prenos v ciljno državo

- sklep
- objava sklepa v Wiener Zeitung
- priglasitev prenosa v SRG
- 1 mesec
- potrdilo o zavarovanju obveznosti upnikov,
- vpis v register celjene države
- predlog za izbris ob predložitvi potrdila v vpisu v register ciljne države

Obrtno dovoljenje - Gewerbeschein

- V primeru vseh dejavnosti, razen če gre za industrijski podjetje (§ 7 GewO 1994)
- Regulirane dejavnosti: § 94 GewO 1994
- Delno regulirane dejavnost (TeilgewerbeVO)
- Vse druge dejavnosti so neregulirane
- Pristojno: okrajno glavarstvo/magistrat

Regulirane dejavnost

- Poklicna kvalifikacija
- Priznanje poklicne kvalifikacije pridobljene v drugih državah članicah
 - Naštete dejavnosti
 - Izobrazba + delovna doba v poklicu kot sp/vodja obrata
 - 5a:sp, 3a:sp/vodja + 3a izobrazba, 4a:sp/vodja + 2a izobrazba, itd.
- Vse druge dejavnosti so neregulirane
- Pristojno: deželna vlada

Posledice obrtnega dovoljenja

- Osnova se članstvo v zbornici WKO in veljavna KP!
- Nosilec obrtne dejavnosti – odgovorna oseba!
- Težava: različne dejavnosti npr. vgrajevanje kuhinje

Osnove avstrijskega delovnega prava - I

- Delavec ≠ zaposlen
- Nad 800 kolektivnih pogodb
(www.kollektivvertraege.at)
- Minimalna plača določena na ravni dejavnosti
- Delovni čas: 40 ur/teden – ampak KP običajno določajo krajši delovni čas (38,5; 39 etc)
- Krajši delovni čas: 20 ur ali po dogovoru
– PAZI: zaposlitev 20urA/20 ur SLO: prispevki!
- Delo v majhnem obsegu

Osnove avstrijskega delovnega prava - II

- Odповed PZ: redna ≠ izredna odповed
- Redna odповed: odповedni rok

Zaposlen: 1 mesec

Delodajalec: 6 t, po 2 letih: 2 m

Delavec: 14 dni (!)

odповedni razlog

- (Minimalna plača določena na ravni dejavnosti: spremembe 1.1. oz 1.5.
- Delovni čas: 40 ur/teden – ampak KP običajno določajo krajši delovni čas (38,5; 39 etc)
- Nadure: povišana osnova + pribitek!

Osnove avstrijskega delovnega prava - III

- Odpoved PZ: redna ≠ izredna odpoved
- Redna odpoved: odpovedni rok

Zaposlen: 1 mesec

Delodajalec: 6 t, po 2 letih: 2 m

Delavec: 14 dni (!)

~~odpovedni razlog~~

- Izredna odpoved: odpovedni razlog (ni določen v zakonu)
- Odpravnina: sklad

Stroški ustanovitve

- Realno: med EUR 2.500,00 in EUR 3.500,00
 - stroški ustanovitve morajo biti označeni v Aktu o ustanovitvi

„Opravljanje čezmejnih storitev v Avstriji – Kako delati v Avstriji kot slovensko podjetje?“

A. Priglasitev dejavnosti

- Regulirane dejavnosti v Avstriji
- 1 leto v zadnjih 10 letih v domači državi
- Gradbeništvo: zavarovalna polica 1 mio/škodni primer
- Veljavnost 1 leto

B. Zaposleni

- Zakon o boju proti plačilnemu in socialnem dumpingu (Lohn- und Sozialdumping Bekämpfungsgesetz)
- Uporablja za primere po 31.12.2016
- Velja tako za napotitve kot za čezmejno posojanje delovne sile
- Obširen zakon (72 členov – do sedaj 14 členov – AVRAG/AÜG)
- Ocena po vsebini – ne po formalnih merilih

Veljavnost zakona

- Velja tudi za delavce na področju kmetijstva (sečnja lesa)
- Čezmejno posojanje delovne sile
- IZJEME za dejavnosti za kratek čas in v malem obsegu
 - Poslovni sestanki brez dodatnih storitev
 - Udeležba na seminarjih, predavanjih
 - Udeležba na sejmih RAZEN priprave/pospravljanje
 - Udeležba na konferencah
 - Kulturne prireditve na področju plesa, glasbe, gledališča in male umetnosti
 - Udeležba na mednarodnih športnih prireditvah
 - Mobilni delavci (samo tranzit)
 - Vodilni delavci mesečna plača > 6.075 EUR
 - Napotitev v okviru mednarodnega univerzitetnega izobraževanja
 - Napotitev do 2 mesecev v okviru koncerna za namene razvoja, izobraževanja, projektiranje, izmenjava izkušenj, kontrolinga ipd.

Pravice delavca - I

- Plača v skladu z veljavno avstrijsko kolektivno pogodbo (pravilna razporeditev v tarifni razred!)
- Dopust
- Plačilo sorazmernega dela 13.in 14. plače
- Upoštevanje delovnega časa in počitka
- Nadure (pribitki!)

Priglasitev delavcev

- Priglasitev na ZKO 3/4 pred začetkom del
- Za vsak projekt posebej (priglasitev „na zalogo“)
- Okvirna priglasitev: redno čezmejno delo v okviru enega pogodbenega razmerja/v koncernu: 3 mesece
- Krajevno in časovno povezane storitve: skupna prijava
- V elektronski obliki
- Obvezno priglasiti spremembe!

C. Posojanje delovne sile

- Upoštevanje vseh okoliščin (C-586/13 Martin Meat)
 - Odgovornost
 - Vključenost delavca v podjetje
 - Orodje
 - Material
- 25 % odbitni davek

D. Dokumenti za napotene delavce - 1

- a. A1 obrazci
- b. Priglasitev ZKO 3/ZKO4
- c. Delovno dovoljenje za državljane tretjih držav/viza
- d. Potrdilo o napotitvi za državljane tretjih držav
- e. Pogodba z naročnikom
- f. PZ/zaposlitveni list (Dienstzettel)

Dokumenti za napotene delavce - 2

- g. PLAČILNA DOKUMENTACIJA: plačilna lista, potrdilo o nakazilu plače, popis delovnih ur, dokumentacija v zvezi s plačo (npr.: dokumentacija v zvezi z izračunom dodatkov, nadomestil, potnimi stroški, povračilo drugih stroškov, izračun prispevkov, dokumentacija družinskih razmer, dokumentacija v zvezi z dopustom
[Lohnaufzeichnungen]
- h. DOKUMENTACIJA v zvezi z RAZPOREDITVIJO DELAVCA v KP, spričevala, delovna doba (M1), delovne izkušnje
- Za vse priglašene delavce, za celotno obdobje nepotitve
 - Vse v nemškem jeziku razen PZ, ki je lahko tudi v angleškem jeziku

Kje morajo biti dokumenti

- Na delovišču/gradbišču ali dostopno v elektronski obliki v trenutku kontrole
- Posojanje delovne sile: avstrijsko podjetje
- Pri v priglasitvi navedeni osebi v Avstriji
- Pri avstrijski podružnici slovenskega podjetja, kjer slovensko podjetje redno dela
- Pri avstrijski hčerinski družbi
- Pri avstrijskemu odvetniku/davčnemu svetovalcu/računovodji
- PAZI: kraj hrambe dokumentov mora biti naveden v ZKO-priglasitvi
- Naknadno posredovanje samo, če kontrola ni bila med uradnimi urami odvetnika/davčnega svetovalca/računovodje
- ~~Naknadno posredovanje če hramba na delovišču ni smotrna~~

E. Globe – plačilni dumping

- Globa odvisna od števila delavcev
- < 3 delavci: 1.000/2.000 – 10.000/20.000 EUR
- > 3 delavci: 1.000/4.000 – 10.000/50.000 EUR
- Delodajalec oproščen, če pred kontrolo plača razliko *ali*
- Plača razliko v roku, kot ga določi organ *in* je razlika majhna ali če odgovorna oseba ni ravnala malomarno (interna kontrola, jasne pristojnosti, redno izobraževanje, literatura, tehnična oprema, opis delovnega mesta – redno aktualiziran)

Druge sankcije

- Prepoved opravljanja storitev v Avstriji
- 1 – 5 let

Pravnomočno kaznovan, ker (i) dokumenti v zvezi s plačo niso bili na razpolago *ali* (ii) v primeru plačilnega dumpinga, za več kot 3 delavce ali v primeru ponovne kršitve

F. Podizvajalci

- Priglasitev delavcev na ZKO-3/-4

PAZI:

- Posojanje delovne sile (C-586/13 Martin Meat)
- s.p. in prekrito delovno razmerje!

Hvala za vašo pozornost!



Dr. Roland Grilc, odvetnik
Karfreitstraße 14/3, 9020 Celovec
Komenskega 12, 1000 Ljubljana
Telefon: +43 (463) 54267
E-Mail: office@gvs3.at